Polo Statale I.S.S. "P. Mattarella" - C/mare del Golfo
Prot. 0000451 del 18/01/2022
II-10 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo di Istituto a.s. 2021/22, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in data 13/01/2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, dall'art. 2, comma 17 della Legge n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR, allegata al C.C.N.I. del 23/08/2012 e dal CCNL del 29/11/2007 e del 19 aprile 2018.
La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ed è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, coinvolgendo tutto il personale ad una consapevole e proficua partecipazione alle attività promosse per il miglioramento dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

Modulo 1 - Scheda di illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.* *Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/2022 per il personale con rapporto di lavo ro a tempo indeterminato e a tempo de terminato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

Struttura	*Composta da 2 moduli:* *-"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";* *-"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".* *II contratto regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.* *Il contratto 2021-22 è stato sottoscritto tenendo conto delle risorse comunicate dal Ministero con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 .*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 13 gennaio 2021 Contratto in attesa di parere dei revisori
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2021-2022**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Prof.ssa Caterina Agueci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: (Prof. Vincenzo Alesi) (Prof. Antonino Furco) (Prof.ssa Anna Giacalone)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. T.AS . Firmatarie dell'Ipotesi di contratto : UIL prof. Giuseppe Gallo; CGIL Prof. Frank Domingo. Assenti : (FED. GILDA UNAMS Sig. Giuseppe Cascio; CISL Sig. Tommaso Renna.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ed ATA del Polo I.S.S. " Piersanti Mattarella" di C/mare del Golfo

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La prima parte dell'accordo (Normativa) contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi generali e amministrativi. Tale parte delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni correlati alla realizzazione del PTOF con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza che assicuri lo svolgimento del servizio pubblico evitando possibili disfunzioni. Il contratto integrativo dà inoltre attuazione alla copiosa normativa in materia di sicurezza e prevenzione antinfortunistica sul posto di lavoro di cui alle norme dettate dal D. L.vo n.81/2008 testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, così come integrato e corretto dal D.L.vo n.106/2009. Inoltre sono state oggetto dell'accordo quelle materie che regolano la vita della scuola in emergenza Covid 19. Infine, alla luce della legge di bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 30 dicembre 2019) , comma 249 dell'art.1, sono stati definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e incarichi al personale ATA. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Per una breve sintesi del contratto , si riportano di seguito i Titoli in cui le due parti sono suddivise : titolo primo – disposizioni generali titolo secondo - relazioni e diritti sindacali titolo terzo – prestazioni aggiuntive del personale docente e ata titolo quarto – disposizioni particolari per il personale docente e ata titolo quinto - regolamentazione diritti e doveri individuali titolo sesto - trattamento economico accessorio titolo settimo - attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro titolo ottavo - norme transitorie e finali Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016- 2018, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2021/2022, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro 10 gg dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla	Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.

	Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e del d. lgs. N. 33/2013 in materia di trasparenza, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'istituto nella sezione Amministrazione Trasparente. In seguito a parere di conformità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti, il Contratto Integrativo di Istituto sarà inviato ad ARAN e CNEL, assolvendo agli obblighi previsti dall'articolo 40, comma 5 del d. lgs. N. 165/2001 e art. 8 c. 8 CCNL 2018.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale.
La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2020/2021 è stata determinata sulla base della nota MIUR prot. *21503 del 30 settembre 2021* A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 20, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2020/21.

MODULO 2

Modulo 2 ***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)***

<u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:</u>

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività". Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	*La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata tenendo in considerazione l'atto di indirizzo della Dirigente Scolastica, le finalità e traguardi del PTOF e le priorità e obiettivi da realizzare declinati nel PdM. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.* *Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni organizzativi, data la complessità dell'Istituto e in considerazione degli adempimenti previsti dalla normativa per contenimento contagio da Covid-19, nonché didattici, di recupero e di potenziamento per i quali sono anche previsti altri finanziamenti finalizzati (Piano Estate, PON etc)* *Nello specifico, la ripartizione del FI.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:* • il diritto d'apprendimento degli alunni e il successo scolastico degli stessi; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per il salario accessorio	*Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, le materie trattate sono state rese oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dallaDichiarazione congiunta OO.SS. MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 21/05/2018, e per le parti ancora in vigore il CCNL scuola del 2007.* **Analisi delle finalizzazioni**: PERSONALE DOCENTE Compensi per le attività deliberate dagli OO.CC. nell'ambito del POF; (art.88,comma 2,lettera) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)

	Compensi per sostituzioni colleghi assenti(art.28 CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) Compensi per aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Valorizzazione del personale (70% del fondo) **PERSONALE ATA** Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Valorizzazione del personale ATA (30% del fondo per la valorizzazione) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

<u>Precisazioni al quadro di sintesi delle risorse e della loro modalità di utilizzo</u>

Il Fondo per il salario accessorio (F.I.S., funzione strumentale, funzione di maggiore responsabilità ATA, ore eccedenti) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali economie degli anni precedenti. Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse. Coerentemente con quanto disposto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico curricolare ed extracurriculare), nonché organizzativo e gestionale.

Tutte le componenti della scuola sono coinvolte, nella distribuzione delle risorse, al conseguimento di obiettivi a livello didattico, a livello gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a fronte di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione svolta.

Gli importi dei fondi MOF per l'a.s. 2021/22 sono stati comunicati dal MIUR con nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021. A detti importi vanno aggiunte le economie dell'a.s. 2020/21.*(Importi lordo dipendente)*

RISORSE FINANZIARIE PER LA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO a.s. 2020-2021

RISORSE M.O.F. a.s. 2020-2021			
Descrizione	Economie aa.ss. precedenti **(lordo dipendente)**	Comunicazione MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2020 Risorse a.s. 2021/2022 **(lordo dipendente)**	TOTALE Risorse a.s. 2021/2022 **(lordo dipendente)**
F.I.S.	332,04	63.125,15	***63.457,19***
Funzioni Strumentali Docenti		4.079,90	***4.079,90***
Incarichi Specifici Ata		3.520,26	***3.520,26***
Ore eccedenti sostituzione Docenti assenti	8.685,64	3.333,84	***12.019,48***
Attività complementari di educazione fisica	4.726,18	2.368,89	***7.095,07***
Area a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	430,50	528,98	***966,48***
Valorizzazione del personale scolastico		12.860,11	***12.860,11***
TOTALE RISORSE M.O.F. a.s. 2021-2022	**14.181,36**	**89.817,13**	**103.998,49**

Relativamente alle risorse finalizzate a retribuire prestazioni per i "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" ed i "Percorsi di orientamento art. 8 del D.L. 12/9/2013, n. 104", saranno oggetto di successiva contrattazione.

Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'istituto (CCNL 2018 Ar t. 22 c . 4 lett. C2)

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
Esse vengono utilizzate, relativamente al personale docente, per remunerare le seguenti aree di attività:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo
- supporto alla didattica
- supporto all'organizzazione della didattica
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curriculare ed extra curricolare

Relativamente al personale ATA, vengono destinate alla remunerazione di:

- intensificazione del carico di lavoro

- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione

Viene data ampia possibilità di accesso alle risorse del fondo a tutti i lavoratori, favorendo per tutti le opportunità di esperienze e sviluppo professionale e la pratica delle responsabilità distribuite, evitando pertanto, compatibilmente con le competenze professionali possedute dal personale, la concentrazione di incarichi per le stesse persone.
A tal fine, in ordine alla ripartizione delle risorse del Fondo di Funzionamento, per una equilibrata ripartizione tra personale docente ed ATA, è stato stabilito di destinare al personale docente il 70% delle risorse e al personale ATA il 30 % delle risorse. La stessa percentuale è stata stabilità per il fondo finalizzato alla valorizzazione del personale scolastico.

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, senza vincoli di destinazione.
2. Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma in base alle ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro; per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari.
3. Gli incarichi sono attribuiti con atti formali individuali sottoscritti per accettazione da parte degli interessati, con l'individuazione della natura della prestazione e del compenso spettante.
4. La liquidazione delle spettanze avverrà previa verifica dell'attività svolta.
5. I docenti responsabili di progetto hanno il compito di raccogliere informazioni e documentazioni e di seguire lo svolgimento delle attività, dal momento iniziale della formulazione del progetto, alla sua implementazione e quindi al momento della relazione finale. Le attività di documentazione e monitoraggio sono finalizzate alla costruzione dell'identità della scuola e di un sistema di gestione capillare e condiviso. Al termine dell'anno scolastico è effettuata una valutazione conclusiva delle attività svolte nell'ambito della valutazione finale del PTOF.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi seppure inadeguati, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte della Dirigente Scolastica, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere "premiale" in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e/o rendicontazione.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi

dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Effetti Abrogrativi impliciti
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali per garantire le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE

L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 13/01/2021, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Caterina Agueci

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate